

**PŘIHLÁŠKA DO CELOSTÁTNÍ SOUTĚŽE
„BEZPEČNÁ NEMOCNICE“**

Název projektu Vzdělávání NLZP v Nemocnici Nové Město na Moravě, příspěvková organizace	
Přesný název předkladatele	Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace
Sídlo předkladatele (ulice, obec, PSČ)	Nové Město na Moravě Žďárská 610 592 31
IČ	00842001
Právní forma	příspěvková organizace
Statutární zástupce předkladatele (tel. a e-mail)	JUDr. Věra Palečková – ředitelka nemocnice, 566 801 580, vera.paleckova@nmm.cz
Projektový (řešitelský) tým (uveďte všechny členy projektového týmu včetně tel. a e-mailu na kontaktní osobu projektu)	Mgr. Bohdana Marečková – manažerka kvality, 566 801 604, bohdana.mareckova@nmm.cz Jiřina Poulová – náměstkyně ošetřovatelské péče, 566 801 599, jirina.poulova@nmm.cz Mgr. Kateřina Havlová – vrchní sestra ODN, 566 801 401/407, katerina.havlova@nmm.cz

Podrobné informace k soutěži Bezpečná nemocnice najdete na:

<http://www.kr-vysocina.cz/soutez-bezpecna-nemocnice/ds-302111/p1=52526>

PŘIHLÁŠKA DO CELOSTÁTNÍ SOUTĚŽE „BEZPEČNÁ NEMOCNICE“

ABSTRAKT:

Projekt řeší celoživotní vzdělávání NLZP po novelizaci zákona č. 96/2004 Sb., kdy byla zrušena povinnost získávat Osvědčení k výkonu povolání bez odborného dohledu.

Koordinace celoživotního vzdělávání je v režii samotných zdravotníků a jejich zaměstnavatelů, kterým je umožněno plánovat a realizovat celoživotní vzdělávání dle skutečných potřeb a požadavků praxe.

Celoživotní vzdělávání je důležité pro kontinuální zvyšování poskytované péče. Zajištění bezpečné péče o pacienty, zdravotníky.

Prostřednictvím celoživotního vzdělávání získávají NLZP aktuální informace o nových trendech v ošetrovatelské praxi.

NLZP se účastní certifikovaných kurzů (např. Ošetřování chronických ran, Rehabilitační ošetřování specifických skupin imobilních pacientů, Ošetrovatelská péče o pacienta se zavedeným portem a PICC, Péče o port, CVK a další).

Zaměstnanci, kteří nejsou zařazeni do plánu vzdělávání (externí formou) jsou pravidelně školeni a vzdělávání k udržení, rozšíření a prohloubení znalostí a dovedností potřebných pro výkon své pracovní činnosti interně.

Probíhají tematické semináře jednotlivých oddělení a vzdělávací akce Purkyňovy společnosti. Dle potřeb oddělení probíhají i mini semináře v rámci provozních schůzí, témata určuje vedoucí pracovník dle zjištěných problémů při kontrolní činnosti.

PŘIHLÁŠKA DO CELOSTÁTNÍ SOUTĚŽE „BEZPEČNÁ NEMOCNICE“

1. Bezpečí a kvalita ve zdravotnictví – jak čelit aktuálním problémům a výzvám?

Aktuálním problémům a výzvám lze mimo jiné čelit celoživotním vzděláváním NLZP. V projektu je řešeno vzdělávání NLZP v Nemocnici Nové Město na Moravě, příspěvková organizace po novelizaci zákona č. 96/2004 Sb. kdy byla zrušena povinnost získávat Osvědčení k výkonu povolání bez odborného dohledu. Celoživotní vzdělávání je povinné pro všechny zdravotnické pracovníky a jiné odborné zdravotníky. Koordinace celoživotního vzdělávání je v režii samotných zdravotnických pracovníků a jejich zaměstnavatelů, kterým je umožněno plánovat a realizovat celoživotní vzdělávání dle skutečných potřeb a požadavků praxe.

Kreditní systém dle MZČR nestimuloval zdravotníky ani roli zaměstnavatele.

2. Stručná charakteristika organizace

Nemocnice Nové Město na Moravě, je nestátní příspěvkovou organizací ve vlastnictví a zřizovatelské působnosti Kraje Vysočina. Poskytuje zdravotní péči, v níž je zahrnuta ambulantní a lůžková základní, specializovaná, diagnostická a léčebná péče. Nezbytná preventivní péče, lékárenská činnost, dopravní zdravotní služba a lékařská služba první pomoci.

V současné době disponuje 457 lůžky akutní a následné péče.

Dlouhodobě zde dochází ke zvyšování kvality poskytovaných služeb, jak na straně zdravotní péče, tak na straně vzdělávání zaměstnanců – od roku 2008 je nemocnice akreditovaná Spojenou akreditační komisí ČR.

3. Zdůvodnění projektu (definice problému)

Podstata řešeného problému

Pokračování celoživotního vzdělávání NLZP po novelizaci zákona č. 96/2004 Sb. kdy byla zrušena povinnost získávat Osvědčení k výkonu povolání bez odborného dohledu. Cílem od upuštění kreditního systému je dát profesnímu vzdělávání reálný a v praxi realizovatelný základ, aby celoživotní vzdělávání bylo přínosné pro kvalitu poskytovaných zdravotních služeb.

Proč je projekt důležitý?

Celoživotní vzdělávání je důležité pro kontinuální zvyšování kvality poskytované péče. Zajištění bezpečné péče pro pacienty, zdravotníky.

Prostřednictvím celoživotního vzdělávání získávají NLZP aktuální informace o nových trendech v ošetrovatelské praxi.

4. Cíle projektu

Obecné cíle

Zajistit celoživotní vzdělávání zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků po zrušení získávání Osvědčení k výkonu povolání bez odborného dohledu.

Specifické cíle

Prostřednictvím vzdělávacích akcí v Nemocnici Nové Město na Moravě, příspěvková organizace reagovat na aktuální potřeby, problémy jednotlivých pracovišť. Sdělovat si nové poznatky a trendy v péči o pacienty.

PŘIHLÁŠKA DO CELOSTÁTNÍ SOUTĚŽE „BEZPEČNÁ NEMOCNICE“

5. Analýza situace – ve vztahu k řešenému problému

Slabé stránky projektu

Nezájem NLZP o vzdělávání z důvodu pracovního přetížení.
Zrušením kreditního systému ztráta motivace celoživotního vzdělávání.
Neochota k aktivní účasti na seminářích.
Časová vytíženost externích přednášejících.

Silné stránky projektu

Zajištění celoživotního vzdělávání NLZP v naší nemocnici.
Kontinuální zvyšování kvality péče.
NLZP se vzdělávají v oblastech, které jsou pro jejich práci důležité.

6. Návrh a zdůvodnění řešení problému

Zajistit celoživotní vzdělávání NLZP Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace.
V přípravě seminářů reagujeme na nové trendy a postupy v poskytování ošetrovatelské péče, výstupy z interních auditů a kontrolní činnosti vedoucích pracovníků.
Pořádání seminářů a vzdělávacích akcí v naší nemocnici umožní účast většímu počtu zaměstnanců. Účast na seminářích v nemocnici není pro zaměstnance časově náročná a zaměstnavatele finančně nezatěžuje.

7. Časový plán zajištění projektu

NLZP se účastní certifikovaných kurzů (např. Ošetřování chronických ran, Rehabilitační ošetřování specifických skupin imobilních pacientů, Ošetrovatelská péče o pacienta se zavedeným portem a PICC, Péče o port, CVK a další).

Zaměstnanci, kteří nejsou zařazeni do plánu vzdělávání (externí formou) jsou pravidelně školeni a vzdělávání k udržení, rozšíření a prohloubení znalostí a dovedností potřebných pro výkon své pracovní činnosti interně.

Probíhají tematické semináře jednotlivých oddělení a vzdělávací akce Purkyňovy společnosti. Dle potřeb oddělení probíhají i mini semináře v rámci provozních schůzí, témata určuje vedoucí pracovník dle zjištěných problémů při kontrolní činnosti.

Vzdělávací semináře připravují jednotlivá oddělení, dle aktuálních problémů a potřeb, externě proškolení zaměstnanci předávají nové informace a poznatky svým kolegům.
Několika seminářů se aktivně účastní i lékaři naší nemocnice, přednášející z jiných zdravotnických zařízení, obchodní zástupci firem atd.
Vždy na začátku roku je stanoven plán interních seminářů, který mají zaměstnanci k dispozici na intranetových stránkách nemocnice.

PŘIHLÁŠKA DO CELOSTÁTNÍ SOUTĚŽE „BEZPEČNÁ NEMOCNICE“

Plán seminářů v Nemocnici Nové Město na Moravě, příspěvková organizace 2018

Březen:

Péče o stomie: Danuše Vrbecká, staniční sestra chirurgie Nové Město na Moravě, Markéta Vávrová, stomická sestra, Nemocnice Jihlava, Šárka Hinková, staniční sestra septická chirurgie, Nemocnice Jihlava

Duben:

Péče o chronické rány: Mgr. Lenka Šeflová, vrchní sestra II. Interní kliniky FN Olomouc, firma Hartmann

Květen:

Správné postupy při odběrech biologického materiálu: Dana Vašková, vedoucí laborantka OKLT - HTO

Červen:

Manipulace s biologickým materiálem, seminář pro sanitáře: Dana Vašková, vedoucí laborantka OKLT – HTO

Září:

Pohyb – aktivní den: MUDr. Martin Neužil, primář RHB

Říjen:

Péče o cévní vstupy, porty, PICC: MUDr. Ondřej Zapletal, Zuzana Sýkorová – MOÚ Brno, firma Promedica

Komplexní péče o pacienta: Mgr. Kateřina Havlová, vrchní sestra ODN, firma Hartmann

Péče o chronické rány: Jaroslava Kubíková, vrchní sestra chirurgie, firma Mönlycke

Seminář Urologického oddělení: Bc. Květa Mrázková, vrchní sestra, MUDr. Jaroslav Tůma ml., firma

Seminář ORL a Oční oddělení: MUDr. Eva Pačísková, primářka Oční oddělení, Marie Lázničková, vrchní sestra ORL a Oční oddělení.

Listopad:

Epidemiologie: Bakterie a viry – spojenci či nepřátelé: Šárka Vidergotová, epidemiologická sestra

1. Novoměstské ošetrovatelské dny: Mgr. Vladimír Koutecký, Urgentní příjem

Prosinec:

Seminář Radiologické oddělení: MUDr. Martina Slámová, primářka RDG, Mgr. Lucie Pelikánová, vedoucí laborantka RDG

PŘIHLÁŠKA DO CELOSTÁTNÍ SOUTĚŽE „BEZPEČNÁ NEMOCNICE“

Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace tradičně pořádá vzdělávací akce pro širokou zdravotnickou veřejnost.

VYSOČINA XV. CENTRÁLNÍ STERILIZACE

Mezinárodní kongres

XIX. SETKÁNÍ ČESKÝCH A SLOVENSKÝCH CHIRURGŮ NA MORAVĚ

III. ODBORNÁ KONFERENCE CHIRURGICKÝCH SESTER A SESTER INSTRUMENTÁŘEK

PAPRSKY VYSOČINY

UROLOGICKÉ DNY

XIV. KONGRES CHIRURGIE RUKY

Povinností každého vedoucího pracovníka je naplánovat pro NLZP nejméně tři vzdělávací akce ročně a vyhodnotit je společně s plánem externího vzdělávání.

8. Udržitelnost a opakovatelnost projektu

Interní vzdělávání NLZP probíhá v naší nemocnici s úspěchem několikátý rok, zájem ze strany zaměstnanců neopadl ani po novelizaci zákona č. 96/2004 Sb.

Nově jsme zavedli povinnost účastnit se minimálně třech vzdělávacích akcí ročně. Semináře jednotlivých oddělení se pravidelně opakují v intervalu dvou let. Vzdělávací akce pro širokou zdravotnickou veřejnost se pravidelně opakují každým rokem.

9. Monitorování a hodnocení

Dosud byli všechny semináře a vzdělávací akce v naší nemocnici plně obsazeny, což svědčí o zájmu NLZP. Příprava projektu pro Bezpečnou nemocnici byla podnětem pro zařazení Dotazníku k získání zpětné vazby. Součástí dotazníku je spokojenost s proběhlou akcí a uvedení témat k dalším seminářům.

10. Závěr

V projektu je řešeno celoživotní vzdělávání NLZP v Nemocnici Nové Město na Moravě, příspěvková organizace po novelizaci zákona č. 96/2004 Sb. kdy byla zrušena povinnost získávat Osvědčení k výkonu povolání bez odborného dohledu.