



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚTNANOST

Kraj **Vysocina**

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# REGIONÁLNÍ INOVAČNÍ STRATEGIE KRAJE VYSOČINA

## Část 1.B

**Mapování institucí, které se podílí na  
podpoře inovací v kraji**

# OBSAH

<b>1. ÚVOD .....</b>	<b>3</b>
1.1 Postup zpracování, proces sběru informací, způsob oslovení institucí .....	3
<b>2. CHARAKTERISTIKA INSTITUCÍ .....</b>	<b>4</b>
2.1 Agentura CzechInvest.....	4
2.2 Hospodářská komora .....	5
2.3 Krajská agrární komora kraje Vysočina .....	8
2.4 Kraj Vysočina .....	9
2.5 Regionální rozvojová agentura Vysočina.....	11
2.6 PRO-BIO – Regionální centrum Vysočina .....	12
2.7 Klastr přesného strojírenství Vysočina, občanské sdružení .....	13
2.8 Klastr českých nábytkářů .....	14
2.9 Podnikatelský a inovační park Havlíčkův Brod, s. r. o. ....	16
2.10 Ministerstvo průmyslu a obchodu .....	17
2.11 Technologické centrum Akademie věd ČR.....	18
2.12 Úřad práce - České republiky – krajská pobočka v Jihlavě .....	19
<b>3. ANALÝZA - KLÍČOVÉ INSTITUCE PRO PODPORU INOVACÍ V REGIONU .....</b>	<b>23</b>
3.1 Klíčové instituce pro podporu inovací v regionu .....	23
3.2 Spolupráce institucí s krajem Vysočina – realita a možnosti rozvoje .....	24
<b>4. PŘEHLED JEDNÁNÍ A OSLOVENÝCH OSOB.....</b>	<b>25</b>
<b>5. PŘÍLOHY.....</b>	<b>26</b>

# 1. ÚVOD

Mapování institucí, které se podílejí na podpoře inovací v kraji Vysočina je součástí analytické části Regionální inovační strategie kraje Vysočina. Toto mapování zahrnuje jak relevantní instituce veřejné správy, tak především instituce, zastupující firmy v kraji a poskytující mimo jiné i služby, spojené s rozvojem jejich inovačních aktivit. Jedná se především o komory, klastry a další oborová sdružení firem a také o instituce, které firmám poskytují infrastrukturu pro jejich podnikání a rozvoj inovačních aktivit. Do průzkumu byly zahrnuty instituce s působností v kraji Vysočina a další instituce, jejichž činnost má významný dopad na rozvoj inovačních aktivit v kraji.

## 1.1 Postup zpracování, proces sběru informací, způsob oslovení institucí

Mapování proběhlo v následujících krocích. V prvním kroku byl vytvořen přehled institucí, podílejících se na podpoře inovací v kraji Vysočina, který byl projednán se zástupci Krajského úřadu Kraje Vysočina. Jedná se o instituce, které se svou činností podílejí na rozvoji a podpoře inovačního systému v kraji, zejména co se týká podpory inovačních aktivit ve firmách.

V následujícím kroku byly získány všeobecné dostupné informace o institucích, především na základě veřejně dostupných informačních zdrojů. Tyto informace jsou uvedeny v kapitole 2 – Charakteristika oslovených institucí.

Souběžně se získáváním a zpracováváním těchto údajů byl připraven dotazník pro osobní návštěvu těchto institucí. Tento dotazník obsahuje 36 otázek zaměřujících se kromě běžných základních údajů (kontaktní informace, údaje o vzniku a historii instituce) zejména na charakteristiku jejich činností, směřujících k podpoře inovačního systému v kraji, především s ohledem na podporu aktivit firem, na otázky spojené s problematikou lidských zdrojů a také na otázky, směřující k identifikaci možných bariér rozvoje inovačních aktivit a způsobů jejich odstraňování. Důraz byl kladen také na popis existující spolupráce institucí při řešení dané problematiky. Zároveň byly získány informace o způsobu financování činností, směřujících k podpoře inovačních aktivit.

Instituce byly osloveny na základě žádosti Krajského úřadu kraje Vysočina o spolupráci při zpracování Regionální inovační strategie kraje Vysočina. Poté byly osobně navštíveny, vyplnění dotazníků proběhlo formou řízeného rozhovoru. Vzor dotazníku a dotazníky vyplněné při návštěvách jednotlivých institucí jsou k dispozici v kapitole 5 – Přílohy. Prostřednictvím osobních návštěv byly získány konkrétní informace o aktuálním fungování těchto institucí včetně výhledu jejich dalšího možného rozvoje ve střednědobém horizontu. Tyto informace posloužily k doplnění kapitoly 2 – Charakteristika oslovených institucí. V případě Ministerstva průmyslu a obchodu a Technologického centra Akademie věd ČR byly informace z veřejných zdrojů v případě potřeby doplněny na základě komunikace se zástupci těchto institucí.

Kapitola 3 – Analýza – Klíčové instituce pro podporu inovací v regionu obsahuje vyhodnocení zjištěných informací a identifikaci těch institucí a jejich aktivit, které mají pro inovační systém kraje Vysočina klíčový význam. V této kapitole je dále zhodnocena existující spolupráce podpůrných institucí s krajem Vysočina a možnosti jejího rozvoje. Výstupy této dílčí části zpracování strategie budou využity pro provedení SWOT analýzy a k přípravě návrhové části dokumentu.

## 2. CHARAKTERISTIKA INSTITUCÍ

### 2.1 Agentura CzechInvest

#### **Základní informace:**

Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest je státní příspěvková organizace podřízená Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR, která má za úkol posilovat konkurenceschopnost české ekonomiky prostřednictvím podpory malých a středních podnikatelů, podnikatelské infrastruktury, inovací a získáváním zahraničních investic z oblasti výroby, strategických služeb a technologických center. V kraji Vysočina má CzechInvest zřízenou Regionální kancelář kraj Vysočina se sídlem v Jihlavě.

Agentura CzechInvest měla v roce 2010 196 zaměstnanců, její činnost jako organizační složky státu je financována ze státního rozpočtu a z Technické pomoci Operačního programu Podnikání a inovace (OP PI). Podpora inovačních aktivit je financována částečně ze státního rozpočtu a především z příslušných podprogramů OP PI.

#### **Činnost organizace:**

Agentura poskytuje konzultace se zástupci firem možnosti podpory podnikání z programů strukturálních fondů EU, které CzechInvest zajišťuje. Pomáhá firmám, které mají zájem realizovat svou investici v daném regionu a spolupracuje se zástupci místní správy a samosprávy, školami a dalšími regionálními institucemi při hledání příležitosti rozvoje podnikatelského prostředí regionu.

Regionální kancelář CzechInvestu pro kraj Vysočina má dva zaměstnance a těžiště její činnosti spočívá především v administraci operačního programu Podnikání a inovace včetně konzultací a marketingových aktivit. K dalším činnostem patří poskytování podpory centrále CzechInvestu při aktualizaci databáze brownfields, a při vyhledávání dalších ploch pro podnikání. Podpora investičních aktivit v kraji je v současné době realizována jen v omezené míře.

#### **Nástroje podpory inovačních aktivit**

CzechInvest aktivně vyhledává a pomocí nejrůznějších nástrojů (konzultace, informační servis, aktivní spolupráce při vyhledávání partnerů aj.) podporuje soukromé firmy s inovačním potenciálem a zaměřuje se na zvýšení zapojení institucí veřejného sektoru do inovačního procesu.

#### Programy podpory:

Potenciál má za cíl posílení podnikových kapacit výzkumu a vývoje s návazností na výrobní aktivity firem. Podporováno je zejména zakládání a rozvoj technologických center a vnitropodnikových oddělení výzkumu a vývoje. Program je součástí Operačního programu Podnikání a inovace a je určen všem podnikatelům bez ohledu na velikost.

Prosperita je zaměřena na podporu vzájemné spolupráce mezi vědeckovýzkumnými institucemi, vysokými školami a podniky formou výstavby a rozvoje vědeckotechnických parků, podnikatelských inkubátorů a center pro transfer technologií. Program je součástí Operačního programu Podnikání a inovace a je určen podnikatelským subjektům, vysokým školám a veřejným výzkumným institucím.

Spolupráce podporuje vznik a rozvoj kooperačních seskupení (klastrů, pólů excelence a technologických platforem), v nichž spolupracují podniky, vysoké školy a výzkumné ústavy. Program je součástí Operačního programu Podnikání a inovace a je určen firmám, vysokým školám a veřejným výzkumným institucím.

Projekty na ochranu práv průmyslového vlastnictví - tato část programu Inovace přispívá dotacemi k širšímu využívání ochrany nehmotných statků v podobě patentů, užitných vzorů, průmyslových vzorů a ochranných známek. Program je součástí Operačního programu Podnikání a inovace a je určen podnikatelským subjektům, vysokým školám a veřejným výzkumným institucím.

Pozornost vedle výše zmíněných programů bude věnována prohloubení spolupráce vysokých škol a průmyslového sektoru, vzniku nových technologicky orientovaných firem, informovanosti odborné i široké veřejnosti o výsledcích výzkumu a vývoje a v neposlední řadě podporou inovativních projektů.

### **Aktivity vzhledem ke kraji Vysočina, zapojení firem z regionu**

Z hlediska podpory investic bylo v kraji Vysočina v letech 1993 – 2010 Czechinvestem podpořeno celkem 58 projektů v celkové výši investice cca 36,2 mil. korun, v rámci nichž bylo vytvořeno 9 087 nových pracovních míst. Jednalo se jak o nově příchozí investory, tak i o podporu investic stávajících firem v kraji. Kraj Vysočina se tedy podílel 5% na celkovém objemu investic v jednotlivých regionech České republiky v letech 1993 – 2010. Většinu z uvedených 58 projektů tvořily investice do výroby, 10 projektů se však týkalo i vzniku technologických center ve firmách v celkové výši investice 258,7 mil. Kč (například Slévárna a modelárna Nové Ransko, s.r.o., UCHYTIL s.r.o., PAMPUS AUTOMOTIVE s.r.o. nebo První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s.. S rozvojem inovačního potenciálu firem úzce souvisí i rozvoj strategických služeb ve firmách, v kraji Vysočina bylo v uvedeném období podpořeno 6 takových projektů v celkové výši investice 144,1 mil. Kč (například MANN + HUMMEL Service s.r.o., ATX - technická kancelář pro komplexní automatizaci, s.r.o. nebo EURONEST s.r.o.).

V rámci OP PI bylo podáno v kraji Vysočina celkem 826 žádostí a celkem 266 dotací a zvýhodněných úvěrů bylo přiznáno. Největší počet podaných žádostí či přiznaných dotací se pohybovalo v oblasti eko-energie, rozvoje, inovací a inovačních projektech, ICT v podnicích a marketing. Naopak velmi malý počet se vyskytoval v oblasti technologické platformy, klastrů a veřejné a neveřejné prosperity. V rámci 1. až 4. výzvy podprogramu Inovace bylo v kraji Vysočina podpořeno celkem 38 projektů (například TKZ Polná, spol. s.r.o. - Zahájení efektivní sériové výroby závěsu dveřního 3D ve společnosti TKZ Polná, spol. s.r.o. nebo MICo, spol. s.r.o. - Zavedení výroby nově vyvinutých řad svařovacích strojů II), v rámci 1. až 3. výzvy podprogramu potenciál bylo podpořeno 11 projektů (například Syncare Plus, s.r.o. - Laboratoř pro vývoj UV ochranných kosmetických prostředků určených pro děti do 3 let věku nebo HOUFEK a.s. - Vývojové, inovační a prototypové centrum).

### **Spolupráce**

S krajem Vysočina CzechInvest spolupracuje především při pořádání seminářů pro podnikatele a při aktualizaci databáze brownfieldů v kraji. V oblasti podpory podnikání CzechInvest v kraji spolupracuje také s hospodářskou komorou..

### **Regionální Inovační strategie**

Z pohledu CzechInvestu je největší bariérou rozvoje inovačních aktivit ve firmách nedostatek pracovníků, kteří by se této problematice mohli věnovat. A to jak z hlediska odborného, tak také z hlediska disponibilních časových kapacit. Řešení vidí především ve vzdělávání zaměstnanců, a to jak z hlediska jejich profesionální odbornosti, tak také z hlediska dovedností v řízení a realizaci inovačních aktivit. Na to pak navazuje potřeba zlepšení marketingových dovedností, což je nezbytnou podmínkou komercializace výstupů inovačních aktivit. Důležité je také zlepšování informovanosti firem o vědeckovýzkumných kapacitách a nabídce znalostních institucí, a to nejen v kraji Vysočina. S tím úzce souvisí i potřeba lepší spolupráce firem a znalostních institucí, pro kterou je zlepšení vzájemné informovanosti nezbytnou podmínkou.

## **2.2 Hospodářská komora**

### **Základní informace:**

V kraji Vysočina působí pět okresních hospodářských komor, pro realizaci některých aktivit a také z důvodu hájení zájmu podnikatelů v kraji byla založena rovněž Krajská hospodářská komora kraje

Vysočina. Krajská hospodářská komora má společné sídlo s Okresní hospodářskou komorou v Jihlavě. Počet členů hospodářské komory je 582 (bez HK Žďár nad Sázavou – údaje zatím nezjištěny). Z hlediska oborů podnikání je zastoupeno především stavebnictvím, službami, strojírenstvím, poradenstvím, obchodem, dřevozpracujícím průmyslem a v menší míře i další obory. K nejvýznamnějším firmám, kterou jsou členy komory, patří BOSCH DIESEL s.r.o., Sumitomo Electric Hartmetallfabrik GmbH, TKZ Polná, spol. s r.o. nebo TEDOM a.s.

### **Činnost organizace:**

Hlavním posláním hospodářské komory je podpora rozvoje podnikatelského prostředí a prosazování zájmů podnikatelů. Má své nezastupitelné místo v oblasti shromažďování a poskytování informací pro podnikatele a v oblasti vytváření neformálních obchodních kontaktů. V současné době nabývá na významu vytváření podmínek pro navazování kooperací i širší obchodní spolupráce s komorami a podnikateli v sousedních zemích a dalších státech EU.

Komora podporuje podnikatelské aktivity, prosazuje a chrání zájmy svých členů. Zabezpečuje výkon funkce Krajské hospodářské komory kraje Vysočina na základě usnesení valné hromady okresních hospodářských komor kraje Vysočina. Je držitelem certifikátu systému řízení jakosti podle normy ISO 9001 a působí jako Regionální poradenské a informační centrum (RPIC), které realizuje program „Poradenství“ pro malé a střední podnikatele a v jeho rámci poskytuje cenově zvýhodněné poradenské služby.

Okresní hospodářské komory poskytují tyto konkrétní služby:

- kontaktní setkání tuzemských i zahraničních firem;
- poradenství a informace pro české exportéry (touto svou činností na Vysočině zároveň supluje roli agentury CzechTrade, jejíž regionální informační místo v Jihlavě bylo zrušeno);
- poradenství v oblasti BOZP a PO;
- poradenství v oblasti marketingu;
- poradenství v oblasti podpor a dotací v rámci zdrojů Evropské unie;
- poradenství v oblasti produktů Českomoravské záruční a rozvojové banky (programy Start, Kredit a další);
- pořádání prezentačních akcí;
- potvrzování certifikátů o původu zboží;
- právní poradenství;
- příprava žádostí o dotace v rámci Operačních programů, tvorba podnikatelských záměrů a studií proveditelnosti;
- realizace certifikovaného kursu „Základy podnikání“;
- semináře a školení;
- vystavování karnetů ATA - celní poradenství;
- výpisy z registrů ISVS;
- zavádění systému řízení jakosti dle norem ISO;
- zprostředkování nabídek a poptávek v tuzemsku i zahraničí.

### **Nástroje podpory inovačních aktivit:**

Řada aktivit hospodářské komory přispívá jak přímo k rozvoji inovačních aktivit ve firmách, tak i k posilování jejich inovačního potenciálu prostřednictvím projektů rozvoje lidských zdrojů či rozvoje spolupráce mezi firmami a znalostními institucemi.

V oblasti vzdělávání realizuje hospodářská komora projekt *Excelentní manažer pro malé a střední firmy* - Cílem tohoto projektu je zlepšení kompetencí manažerů malých a středních firem, nezbytných pro zvládnutí současné složité ekonomické situace, jakož i zvýšení kvality řízení malých a středních firem a zvýšení jejich konkurenceschopnosti prostřednictvím modernizace cíleného dalšího vzdělávání. Projekt probíhá v období 1. 6. 2010 do 31. 5. 2012, je financován v rámci operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost. Výstupem projektu bude Manuál vzdělávacího

programu "Excelentní manažer MSP". Vzdělávání probíhá formou e-learningu, moduly se zaměřují na rozvoj dovedností, které jsou nezbytné nejen pro efektivní řízení firmy, ale také pro vytvoření potenciálu pro rozvoj a realizaci inovačních aktivit ve firmách.

Na vzdělávání pracovníků znalostních institucí je pak zaměřen projekt *Osm modulů pro DVPP* – jedná se o pilotní vzdělávání řídicích pracovníků a ostatních pedagogických pracovníků partnerských středních škol. Hlavním cílem projektu je zvýšit, rozšířit a prohloubit odborné specifické kompetence těchto pracovníků za účelem zkvalitňování vzdělávání. Tím dojde také ke zlepšení odborné kvality absolventů škol a budoucích zaměstnanců firem v kraji, což je jednou z nezbytných podmínek pro realizaci inovačních aktivit ve firmách. V průběhu trvání projektu se uskuteční 8 obsahově kompaktních vzdělávacích modulů (semináře, workshopy a příklady best practice) celkově v rozsahu min. 128 hod. Současně je řídicím pracovníkům a pedagogům k dispozici e-learningová aplikace. Projekt je financován v rámci operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Na vzdělávání zaměstnanců jako jednu z podmínek rozvoje inovačních aktivit ve firmách jsou pak zaměřeny i další projekty hospodářské komory *Rozvoj zaměstnanců v kraji Vysočina*, realizovaný v období září 2009 až květen 2012 v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a *Tržiště nabídek a poptávek vzdělávacích akcí* - Cílem tohoto projektu, realizovaného v období červenec 2011 až březen 2012 je posílení informovanosti o nabídce dalšího vzdělávání v kraji Vysočina a zefektivnění procesů vyhledávání a nabízení vzdělávacích akcí s cílem zvýšit konkurenceschopnost cílových skupin v kraji Vysočina.

Hospodářská komora se dále jako partner zapojuje do dalších projektů s přínosem pro rozvoj inovačních aktivit a infrastruktury v kraji. V letech 2008 až 2010 se účastnila projektu *Incuba train* v rámci programu Leonardo da Vinci. Hlavním cílem projektu byla příprava a školení manažerů (Incubation Manager), připravených poskytnout pomoc malým a středním podnikům při udržení jejich inovační konkurenceschopnosti (nový produkt, služba, obchodní plán atd.).

Na odstraňování komunikačních bariér mezi firmami a znalostními institucemi je zaměřen projekt TechNet „Nové materiály a technologie – spojení výzkumu, vývoje a technické praxe“, jehož hlavní náplní je vytvoření aktivní komunikační sítě v oblasti nových materiálů a technologií. Hlavním partnerem je Technická univerzita v Liberci. Projekt Agentury pro evropské projekty & management „*Malá firma v digitální ekonomice a informační společnosti na Vysočině*“ pak přispívá ke zkvalitnění využívání moderních technologií v malých firmách. Projekt je financován v rámci operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost, probíhá v období červen 2010 až leden 2012.

Hospodářská komora je také zapojena do projektu Vysoké školy polytechnické v Jihlavě „*Most partnerství*“, jehož cílem je posílení vztahů mezi Vysokou školou polytechnickou Jihlava a partnery projektu, za účelem kvalitnějšího přenosu poznatků a praktické spolupráce mezi institucemi terciálního vzdělávání a aplikační sférou. Projekt je financován v rámci operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost a probíhá v období leden 2010 až prosinec 2012.

## **Spolupráce**

V poslední době dochází k rozvoji kontaktů hospodářské komory a kraje Vysočina, komora je připravena kraji nabídnout své služby a kapacity, zejména zkušenosti s podporou podnikatelské sféry. Hospodářská komora se účastní práce v krajem zřízené Pracovní skupině pro ekonomiku, spolupracuje s krajem při pořádání podnikatelských misí (v posledních letech například dvě mise na Ukrajinu). Kraj také finančně podpořil činnost hospodářské komory v souvislosti se zrušením kanceláře agentury Czech Trade na Vysočině. Další formy spolupráce komory a jiných institucí se rozvíjejí především prostřednictvím zapojením do projektů, zde jsou kromě kraje Vysočina partnery například CzechInvest či Vysoká školy polytechnická v Jihlavě.

## **Regionální Inovační strategie**

Podle zástupce hospodářské komory by se inovační strategie měla zaměřit na podporu vzdělávání, asistence a poradenství v oblasti řešení administrativní a finanční náročnosti zavádění nových

technologií a produktů, zejména u malých a středních firem. Potřebu rozvoje lidských zdrojů ve firmách vidí zástupce komory jako důležitější než otázku financování inovačních aktivit – tam jsou v současnosti k dispozici různé zdroje, včetně dotačních.

## 2.3 Krajská agrární komora kraje Vysočina

### Základní informace:

Krajská agrární komora je pobočkou Agrární komory České republiky a byla vytvořena jako zastřešující organizace pěti okresních agrárních komor v kraji Vysočina (činnost komory v Pelhřimově byla v posledních letech utlumena, nyní se obnovuje).

### Činnost organizace:

Agrární komora ČR je nevládní agrární organizací, která zastupuje zájmy 103 tisíc svých členů, jimiž jsou zemědělci, lesníci, potravináři, ale také včelaři a další. Agrární komora se zabývá především těmito činnostmi:

- poskytuje svým členům poradenské a konzultační služby v otázkách spojených s podnikatelskou činností,
- vydává vyjádření podle zvláštních předpisů a odborná stanoviska,
- organizuje vzdělávací činnost a spolupracuje s orgány státní správy v zajišťování informačního servisu, profesního vzdělávání a forem rekvalifikace a při řešení problémů zaměstnanosti,
  - zabezpečuje propagaci a šíření informací o podnikatelské činnosti svých členů,
  - vystavuje osvědčení o skutečnostech, důležitých v právních vztazích, které vznikají v mezinárodním obchodě,
  - podílí se na odborné přípravě k výkonu povolání a podporuje školská zařízení.

### Nástroje podpory inovačních aktivit:

Agrární komora nevyvíjí aktivity, které by přímo přispívaly k rozvoji inovačních aktivit ve firmách – zemědělských podnicích. Snaží se však řešit problematiku nedostatku kvalifikovaných lidských zdrojů v zemědělství, způsobenou mimo jiné i nízkým zájmem o studijní obory na zemědělských středních školách. Usiluje o zlepšení spolupráce škol a zemědělských podniků při realizaci praxí studentů a učňů, která je v současné době z finančních a legislativních důvodů komplikovaná.

Agrární komora dále pořádá semináře pro své členy – především zemědělce, zaměřené na možnosti zavádění nových technologií či poznatků do praxe. V rámci nich spolupracuje s odborníky z Mendlovy zemědělské univerzity v Brně a s Jihočeskou univerzitou.

### Spolupráce

Spolupráce s krajem Vysočina probíhá například v rámci soutěže Regionální potravina a při účasti na oborových veletrzích, například Země živitelka. Komora také pořádá setkání s představiteli kraje a snaží se je více zaangažovat do problematiky zemědělství. Komora by ocenila větší angažovanost kraje například v podpoře zemědělského školství (podpora praxí ve firmách) nebo při realizaci marketingu regionálních produktů.

### Regionální Inovační strategie

Dle zástupce agrární komory je situace v regionálním zemědělství (ale i celostátně) složitá a doba příliš nepřeje realizaci rozvojových a inovačních aktivit. Hlavním problémem zde je kvalita lidských zdrojů a nedostatek časových kapacit pro realizaci těchto aktivit. Případná asistence kraje či inovační strategie by proto měla směřovat do podpory výchovy odborníků, například formou podpory provádění praxí studentů ve firmách.



## 2.4 Kraj Vysočina

### Základní informace:

Kraj Vysočina je územním samosprávným celkem, veřejnoprávní korporací, vznikl v roce 2000, samosprávné kompetence získal na základě zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení). Aktivity spojené s rozvojem podnikatelského prostředí a inovačních aktivit vykonává kraj v samostatné působnosti prostřednictvím odboru regionálního rozvoje krajského úřadu. Odbor regionálního rozvoje je zařazen do sekce pro rozvoj regionu a skládá se z oddělení regionálního rozvoje, oddělení strategického plánování, oddělení ekonomicko-právní pro čerpání prostředků ES a oddělení grantových programů.

### Činnost organizace:

Odbor regionálního rozvoje se v samostatné působnosti podílí na vypracování celostátní strategie regionálního rozvoje a státních programů podpory regionálního rozvoje, příslušným ústředním orgánům státní správy. Poskytuje centrálním orgánům součinnost při přípravě a operačních programů pro účely čerpání strukturální pomoci EU. Dále provádí konzultační a poradenskou činnost v oblasti čerpání prostředků z finančních zdrojů ESF a dalších zdrojů v oblasti lidských zdrojů, provádí konzultační a poradenskou činnost a informační podporu organizacím v oblasti vzdělávání ve vztahu k možnostem čerpání finančních zdrojů z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost u kterého je kraj zprostředkujícím subjektem. Spolupracuje s ostatními odbory úřadu, výbory zastupitelstva kraje a komisemi Rady kraje při přípravě koncepčních dokumentů. Vyhodnocuje územní disparity hospodářského a sociálního rozvoje kraje, stanoví základní cíle a hlavní věcné priority rozvoje jednotlivých mikroregionů a vymezuje mikroregiony, jejichž rozvoj je třeba podporovat s ohledem na vyvážený rozvoj kraje. Dále zajišťuje a koordinuje vypracování dlouhodobé energetické koncepce a strategie hospodářského a sociálního rozvoje kraje. Zajišťuje a koordinuje vypracování programu rozvoje územního obvodu kraje a průběžnou aktualizaci tohoto programu. Odbor regionálního rozvoje dále zabezpečuje prezentace kraje Vysočina na veletrzích investičních příležitostí, např. URBIS INVEST Brno.

Do spolupráce s podnikatelským sektorem vstupují i další odbory krajského úřadu:

Odbor sekretariátu hejtmana se podílí na organizaci zahraničních misí představitelů kraje, do nichž jsou přizýváni také zástupci firem v kraji, které mají zájem o rozvoj svých obchodních aktivit v zahraničí.

Odbor lesního a vodního hospodářství a zemědělství je zodpovědný za rozdělování finančních příspěvků na hospodaření v lesích. Dále v rámci své působnosti v oblasti koncepčního plánování na úseku lesního a vodního hospodářství a zemědělství spolupracuje s podnikateli v tomto sektoru tak, aby ve zpracovávaných koncepcích byly odpovídajícím způsobem zohledněny i jejich potřeby.

Odbor kultury, památkové péče a cestovního ruchu je zodpovědný za přípravu některých grantových programů Fondu Vysočiny, které jsou určeny i žadatelům z řad podnikatelů, například v oblasti cestovního ruchu či kultury. Zároveň zapojuje podnikatele do strategického plánování v oblasti rozvoje cestovního ruchu a kultury v kraji.

Odbor školství, mládeže a sportu s podnikatelským sektorem spolupracuje v oblasti plánování rozvoje školských zařízení v kraji v souladu s potřebami zaměstnavatelů a v oblasti získávání informací o uplatnění absolventů na trhu práce

### Nástroje podpory inovačních aktivit:

Podpora inovačních aktivit a infrastruktury je součástí aktivit, které kraj prostřednictvím odboru regionálního rozvoje realizuje v rámci rozvoje podnikání v kraji a regionální ekonomiky obecně. Základní strategický rámec pro tyto aktivity tvoří Program rozvoje kraje Vysočina, který je v současné době aktualizován. V návrhu z února 2011 je tato podpora řešena v Prioritní oblasti č. 1 Podnikání,

zaměstnanost, vzdělávání, výzkum, inovace, především v Opatření 1.1: Podpora inovací, výzkumu a vývoje a přeneseně rovněž v opatřeních

- Opatření 1.2: Podpora rozvoje průmyslových a víceúčelových hospodářských zón a infrastruktury podmiňující rozvoj podnikatelských aktivit
- Opatření 1.3: Všeobecná podpora malých a středních podniků (MSP)
- Opatření 1.4: Rozvoj terciárního vzdělávání a vytváření regionálních struktur celoživotního vzdělávání a učení
- Opatření 1.5: Rozvoj systému regionálního vzdělávání, implementace vhodných vzdělávacích programů škol a jejich koordinace s potřebami trhu práce
- Opatření 1.6: Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů na technologické změny

Dle zmíněného opatření 1.1 je pro zvýšení konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů v kraji Vysočina důležitá podpora programů výzkumu a vývoje, a to nejen formou poskytování příspěvku na vlastní inovativní a výzkumně-vývojové procesy, ale i realizací podpory formou investic do infrastruktury spojené s výzkumem, vývojem a přenosem know-how. Prioritou kraje je etablování a zainvestování vědeckotechnologického parku včetně podpory aktivní spolupráce mezi vědeckými, výzkumnými a vývojovými pracovišti a podnikatelskými subjekty. Pro realizaci tohoto opatření jsou programu rozvoje kraje navržena následující opatření:

Přednostní

- zvyšování konkurenceschopnosti kraje Vysočina podporou výzkumu a vývoje včetně podpory infrastruktury spojené s výzkumem a vývojem

Další

- realizace projektu vědeckotechnologického parku
- prohloubení integrace vědeckovýzkumné soustavy s podnikatelskou sférou
- zefektivnění výroby a zvýšení produktivity práce formou zavedení systémů jakosti
- spolupráce vědeckých institucí působících v kraji s orgány samosprávy

Koordinace aktivit v oblasti podpory výzkumných a inovačních aktivit je jednou z rolí Pracovní skupiny pro ekonomiku, kterou kraj ustavil jako poradní orgán a jejímiž členy jsou další klíčové instituce podpory podnikání v kraji, jako jsou Hospodářská komora a Agrární komora kraje Vysočina. Činnost Pracovní skupiny je koordinována a zabezpečována odborem regionálního rozvoje.

V oblasti vzdělávání a propojování potřeb firem s nabídkou především středních škol sehraává významnou roli Rada pro rozvoj lidských zdrojů. Ta je kromě představitelů kraje a krajského úřadu složena ze zástupců dalších úřadů (úřady práce, Český statistický úřad), zaměstnavatelských a odborových svazů, Sdružení obcí Vysočiny, Vysoké školy polytechnické v Jihlavě a dalších organizací. Prioritním tématem k řešení je v současné době vzrůstající poptávka firem po absolventech technických škol.

Komise rady nebo výbor zastupitelstva pro oblast vědy, výzkumu a inovací kraj v současné době zřízenou nemá.

Finanční podpora podnikatelského sektoru včetně inovačních aktivit firem je realizována v rámci Fondu Vysočiny, jenž je účelovým fondem kraje Vysočina. Pro rok 2011 byl vyhlášen grantový program „Rozvoj podnikatelů 2011“ s celkovou finanční alokací 10 mil. Kč, určenou malým podnikům v kraji Vysočina s méně než 50 zaměstnanci na pořízení technologií, výrobních zařízení, případně rozšíření podnikatelských prostor. Z 219 podaných žádostí bylo podpořeno 82. V roce 2010 byla v tomto programu umožněna také podpora spolupráce malých a středních podniků s vysokými školami, univerzitami či veřejnými výzkumnými institucemi (podprogram B), tuto možnost však žádná firma nevyužila. Podpora podnikatelského sektoru z Fondu Vysočina je dále každoročně směřována také do podpory podnikání v cestovním ruchu, a to programem Doprovodná infrastruktura cestovního ruchu, zaměřeným na rozvoj zážitkové turistiky na území kraje Vysočina. Podnikatelské subjekty mohou být příjemci dotace i v grantovém programu na podporu kulturních akcí v oblasti neprofesionálního umění.

Dále jsou z rozpočtu kraje financovány i investiční akce krajských vysokých škol. Kraj má s oběma vysokými školami v kraji (Vysoká škola Polytechnická v Jihlavě a Západoomoravská vysoká škola Třebíč) smlouvu v rámci akreditovaných tzv. měkkých oborů (finance, ekonomika řízení cestovního ruchu atd.), na základě umožňuje praxe studentů na KÚ a poskytuje školám datové služby.

Na základě významu, který dle kraje oblast výzkumných a inovačních aktivit pro rozvoj regionální ekonomiky má, je v současné době zpracovávána Regionální inovační strategie kraje Vysočina.

### **Spolupráce**

Jak bylo zmíněno výše, kraj Vysočina při řešení problematiky podpory podnikání a inovačních aktivit spolupracuje se všemi relevantními institucemi v kraji, a to především prostřednictvím Pracovní skupina pro ekonomiku a Rady pro rozvoj lidských zdrojů. Na aktivitách spojených s Fondem Vysočiny spolupracuje také s CzechInvestem.

### **Regionální Inovační strategie**

Jednou z hlavních překážek rozvoje inovačních aktivit ve firmách a také výzkumných aktivit vysokých škol v kraji je nedostatek odborníků. Potřebu finančních prostředků je možno řešit z operačních programů a případně i z národních či krajských finančních nástrojů podpory podnikání, ale získání kvalitních odborníků do firem či škol je mnohem složitější. Bylo by vhodné podporovat příchod odborných kapacit do škol s tím, že se může jednat o relativně menší počet jednotlivců, kteří pak kolem sebe vybudují týmy. Ohrožením pro jejich další rozvoj je aktuální tendence dělit VŠ v České republice na „Science“ – výzkumné univerzity a ostatní, plnící „pouze“ vzdělávací funkci a s tím související závislost na finančních limitech na studenta.

## **2.5 Regionální rozvojová agentura Vysočina**

### **Základní informace:**

Regionální rozvojová agentura Vysočina, z. s. p. o. (dále jen RRA Vysočina) je zájmovým sdružením právnických osob (kraj Vysočina, okresní hospodářská komora Jihlava, Sdružení obcí kraje Vysočina). Jejimi klienty jsou především municipality v kraji Vysočina, své služby však nabízí i dalším subjektům.

### **Činnost organizace:**

Předmětem hlavní činnosti RRA Vysočina je poradenská činnost obcím i podnikatelům ve věci přípravy, rozvoje a koordinace projektů. Dále monitoring a vyhodnocení připravenosti firem na podmínky EU (tzv. screening), iniciování a řízení regionálních rozvojových projektů, příprava a zpracování strategických rozvojových plánů v regionu, příprava a zpracování marketingových studií, příprava a zpracování projektových žádostí. Zabývá se také zpracováním analýz nákladů a výnosů, podnikatelských plánů a studií proveditelnosti. Ke svým aktivitám řadí také podporu efektivní spolupráce v ekonomickém rozvoji mezi obcemi, podnikatelskými subjekty i dalšími institucemi, asistence a podpora sektoru malého a středního podnikání, podporování efektivní spolupráce v ekonomickém rozvoji mezi obcemi, podnikatel. subjekty i dalšími institucemi. Mezi další činnosti patří poradenské a konzultační služby, informační servis - sběr, zpracování a distribuce dat a informací, marketing, identifikace možných zdrojů financování na rozvojové aktivity a organizační a technické zabezpečování rozvojových programů.

### **Nástroje podpory inovačních aktivit:**

RRA Vysočina nevyvíjí aktivity, které by přímo přispívaly k rozvoji inovačních aktivit v kraji, je však připravena využít svých zkušeností v oblasti dotačního managementu, poradenství a informačních činností k tomu, aby se do regionálního inovačního systému zapojila.

## **Spolupráce**

Spolupráce RRA Vysočina s krajem Vysočina, zejména v oblasti podpory podnikání prozatím neprobíhá. Rozvojová agentura je však vzhledem ke svým zkušenostem připravena se zapojit do realizace konkrétních výstupů regionální inovační strategie. Dosavadní spolupráce RRAV s krajem Vysočina probíhala například při administraci tzv. Norských fondů nebo Fondu malých projektů v rámci operačního programu Přeshraniční spolupráce Rakousko-Česká republika. Kraj dále agenturu oslovuje k podání nabídek v případech, kdy předmět plnění odpovídá zaměření RRA Vysočina

## **Regionální Inovační strategie**

Jako hlavní problém a zároveň téma, které by v regionální inovační strategii mělo být řešeno, je oblast lidských zdrojů. A to jak hlediska odbornosti, tak z hlediska disponibilních časových kapacit. Hlavní prioritou firem je zajištění provozu, výroby a operativních činností, na rozvojové aktivity včetně inovačních nezbyvá čas. Problematika lidských zdrojů je v této souvislosti vnímána jako zásadnější ve srovnání s otázkami nedostatku finančních prostředků.

## **2.6 PRO-BIO – Regionální centrum Vysočina**

### **Základní informace:**

Regionální centrum Vysočina je pobočkou PRO-BIO Svazu ekologických zemědělců se sídlem v Jihlavě. Kromě kraje Vysočina pokrývá regionální centrum i okresy České Budějovice, Jindřichův Hradec a Tábor.

### **Činnost organizace:**

Svaz PRO-BIO je celostátním občanským sdružením ekologických zemědělců, zpracovatelů, velkoobchodníků, podniků služeb, poradců, škol, výzkumných ústavů, spotřebitelů biopotravin a přátel ekologického zemědělství. Pro své členy Svaz obecně zajišťuje informační servis, poradenství, propagaci ekologického zemědělství a biopotravin, marketingovou podporu, informace o možnostech odbytu, kontakty, půjčky ze svépomocného fondu svazu a zastupování zájmů členů.

### **Nástroje podpory inovačních aktivit:**

V rámci podpory vývoje a inovací zemědělských a potravinářských produktů Svaz ekologických zemědělců podporuje rozvoj bioproduktů, ekologického krmiva a ekofarem. Pro dosažení těchto cílů navazuje spoluprací se vzdělávacími institucemi, a to jak se středními, tak s vysokými školami. Jedná se o Zemědělskou akademii a obchodní školu Humpolec, Jihočeskou univerzitu, Mendelovu zemědělskou univerzitu v Brně a také Univerzitu Palackého Olomouc. Kromě společných výzkumných aktivit si firmy sdružení se školami vzájemně nabízejí své výrobní, výzkumné a vzdělávací aktivity.

V oblasti rozvoje výzkumných aktivit sdružení spolupracuje s Výzkumným ústavem pro ekologické zemědělství (Forschungsinstitut für biologischen Landbau) ve švýcarském Fricku, se kterým Svaz PRO-BIO provozuje společnou výzkumnou instituci Bioinstitut, o.p.s. - Institut pro ekologické zemědělství a udržitelný rozvoj krajiny. S Německým svazem ekologických zemědělců BIOLAND pak Svaz PRO-BIO provozuje společnou odbytovou organizaci.

### **Spolupráce:**

Svaz PRO-BIO spolupracuje s krajem Vysočina především prostřednictvím odboru lesního a vodního hospodářství a zemědělství - kraj poskytl finanční a další podporu akcí Svazu, ten pro kraj zpracoval studie o ekologickém zemědělství. Existuje i spolupráce na realizaci projektu Vysočina Regionální produkt Vysočina, a to z hlediska certifikace, propagace a oceňování regionálních produktů.

Vzhledem k celostátní působnosti Svazu PRO-BIO má svaz rozvinuté kontakty po celé zemi, jichž využívá k přenosu zkušeností a know-how v oblasti ekozemědělství a biopotravin. Dále rozvíjí výše zmiňovanou mezinárodní spolupráci.

## **Regionální Inovační strategie**

Rozvoj inovačních aktivit v oblasti zemědělství je do značné míry limitován konzervativností zemědělského sektoru a lidí v něm působících. Další bariérou jsou kapitálové důvody, nejistota odbytu a přebujelá legislativa - dotační systémy místo motivačního efektu často potenciální žadatele spíše odrazují. Inovační strategie by se proto měla, pokud je to možné, soustředit i na odstraňování těchto bariér v sektoru zemědělství, který je z hlediska rozvoje inovačních aktivit specifický a do velké míry problematický.

## **2.7 Kladr přesného strojírenství Vysočina, občanské sdružení**

### **Základní informace:**

Kladr přesného strojírenství Vysočina (KPSV) vznikl v roce 2007, má sídlo v Moravských Budějovicích v sídle společnosti GRANTECH s. r. o., která byla iniciátorem vzniku kladru a která je zároveň jeho neaktivnějším členem. V současnosti je členy KPSV 17 strojírenských a zámečnických firem (právnícké i fyzické osoby) a dále 2 instituce terciárního vzdělávání (VUT v Brně, Střední škola řemesel a služeb Moravské Budějovice – jako partneři kladru). Kromě firem z kraje Vysočina jsou členy i firmy z kraje Jihomoravského (Brno, Znojmo).

### **Činnost organizace:**

Kladr přesného strojírenství pro své členy zajišťuje následující činnosti:

- Organizuje společné nákupy a distribuci vstupních materiálů a surovin (průzkum a analýza dodavatelů a dodavatelských řetězců).
- Zajišťuje finanční zdroje pro realizaci společných a individuálních projektů (dotační zdroje, investiční pobídky, výhodné bankovní úvěry)
- Provádí analýzy výrobního portfolia, sortimentu a společných zakázek kladru (dodavatelé výrobků /dodavatelé řešení a služeb).
- Zajišťuje společný nákup a distribuce vstupních materiálů a surovin (průzkum a analýza dodavatelů a dodavatelských řetězců).
- Zabývá se vývojem nových materiálů a optimalizace technologických procesů (spolupráce s VUT Brno).
- Zvyšuje konkurenceschopnost členů kladru (benchmarking, tématické Workshopy, odborné semináře, vzdělávání).
- Vytváří potenciál pro výchovu nových pracovních sil s požadovanou kvalifikací (spolupráce s terciální sférou).
- Provádění marketingových průzkumů, podpora a propagace společného portfolia kladru (logo, www portál, prezentace, výstavy).
- Funguje jako personální agentura (nábor a zajišťování potřebných pracovních sil, profesní kapacitní výpomoc mezi členy kladru).

### **Nástroje podpory inovačních aktivit:**

Kladr přesného strojírenství kromě jiných aktivit pro své členy zabývá také přípravou a realizací společných projektů, kterými chce vytvářet informační i materiální podmínky pro realizaci inovačních aktivit ve firmách. Pro realizaci tohoto záměru mimo jiné připravil projekt Rozvoj kladru přesného strojírenství Vysočina, který byl podpořen v rámci programu Kladry Operačního programu Podnikání a inovace částkou 28 480 tis. Kč. V rámci tohoto projektu bylo pořízeno technické a laboratorní vybavení, které je využíváno členskými firmami k jejich vývojové a výrobní činnosti (například prototyp linky na střešní krytinu, zařízení pro monitoring strojů). Uvedené zařízení je zčásti umístěno v prostorách Střední školy řemesel a služeb v Moravských Budějovicích, kde slouží k výuce a tím ke

zkvalitňování a popularizaci technického vzdělávání v oborech, které jsou klíčové pro členy klastru. Kromě zmíněné střední školy spolupracuje klastr již od roku 2007 i s Vysokým učením technickým v Brně, které pro klastr provádějí dílčí výzkumy. Nejvýznamnějším zapojením VUT v Brně je provádění laboratorních a zátěžových testů při realizaci projektu vývoje linky na výrobu střešní krytiny. Klastr a členské firmy se prostřednictvím svých technických kapacit naopak účastní některých projektů VÚT.

### **Spolupráce:**

Klastr přesného strojírenství má navázanu spolupráci s krajem Vysočina. Klastr mimo jiné obdržel od kraje úvěr na pokrytí nákladů, spojených se zahájením jeho činnosti. Klastr je členem Národní klastrové asociace, spolupracuje také se znalostními institucemi při realizaci výzkumných aktivit (VUT Brno) a propagace technického vzdělávání (SŠ řemesel a služeb Moravské Budějovice. Klastr také navazuje spolupráci s Energoklastrem při přípravě projektu Vědeckotechnologický park Jihlava. Vzhledem k očekávanému zaměření vědeckotechnologického parku i na firmy ze sektoru strojírenství má klastr v úmyslu koordinovat s ním své aktivity.

### **Regionální Inovační strategie**

Regionální inovační strategie by se kromě jiného měla soustředit i na podporu klastrových iniciativ a jejich propagaci mezi firmami. Vhodné by bylo rovněž řešit nedostatek kvalifikovaných pracovních sil v technických oborech. Pokud je to možné, měla by inovační strategie napomáhat odstraňovat bariéry, které firmám brání rozvíjet své inovační aktivity – nedostatek financí, rizika spojená s nejistými výsledky vývojových aktivit. V případě znalostních institucí by se inovační strategie měla zaměřit na to, aby školy více myslely na potřeby firem a aby při realizaci svých výzkumných a vývojových aktivit dokázaly už od počátku zohledňovat možnost jejich komerčního využití.

## **2.8 Klastr českých nábytkářů**

### **Základní informace:**

Klastr českých nábytkářů (KČN) je sdružení regionálně propojených společností (podnikatelů) v oboru nábytkářství a souvisejících sektorů a přidružených institucí a organizací - zejména institucí terciárního vzdělávání (vysoké školy, vyšší odborné školy), jejichž vazby mají potenciál k upevnění a zvýšení jejich konkurenceschopnosti. V kraji Vysočina má provozovnu v Lukavci, sídlo Dřevozpracujícího družstva Lukavec (DDL), které je zároveň jedním z nejvýznamnějších a neaktivnějších členů. Klastr vznikl v roce 2006, má 35 členů - převážně firmy z kraje Vysočina, ale také z kraje Pardubického a Jihomoravského. Partnerem je Česká zemědělská univerzita v Praze.

### **Činnost organizace:**

Klastr českých nábytkářů (dále KČN) vznikl za podpory Svazu českých a moravských výrobních družstev a Asociace českých nábytkářů. Hlavním cílem KČN je společná proexportní politika zaměřená na Rusko, Ukrajinu, Kanadu a německy mluvící země za podpory agentur CzechInvest a CzechTrade a podpora vývoje inovací výrobku a výzkumu u členských firem. KČN prostřednictvím spolupráce při exportní činnosti do Kanady, Ukrajiny, Ruska a Německa chce zvyšovat růst exportu svých firem a nábytkářského průmyslu České republiky. Členové klastru vystavují na nejdůležitějších světových veletrzích a výstavách. Klastr dále připravuje společné projekty a poskytuje členům poradenství v oblasti dotačního managementu, v oblasti marketingu se zabývá také podporou značky Česká kvalita nábytek. Pro své členy zajišťuje zprostředkování poptávek po jejich výrobcích.

### **Nástroje podpory inovačních aktivit:**

V oblasti podpory inovačních aktivit členských firem a partnerských znalostních institucí má Klastr českých nábytkářů následující záměry:

- Propojení oborových výzkumných pracovišť s výrobní nábytkářskou základnou a zajistit výrobcům přístup k nejnovějším technickým poznatkům a progresivním technologiím

- Vytváření optimálních podmínek pro transfer technologií
- Modernizovat zkušebnu Mendelovy zemědělské a lesnické univerzity v Brně a zajistit tak nezávislou kvalifikovanou atestaci nábytku na světové úrovni
- Zajišťovat nepřetržitou komunikaci mezi výrobními a výzkumnými a vývojovými firmami a organizacemi.

Pro naplnění těchto záměrů klastr realizoval a nadále realizuje několik projektů, financovaných z operačního programu Podpora podnikání 2004-2006, Podnikání a inovace 2007-2013 a také mezinárodní projekt v programu Leonardo da Vinci.

Projekt s názvem Klastr českých nábytkářů v rámci OP průmysl a podnikání byl ukončen v roce 2008, během jeho realizace se podařilo úspěšně upevnit vazby mezi jednotlivými členy klastru, nastavit principy spolupráce členů na společných projektech a aktivitách a položit tak základ stabilního oborového seskupení.

V současné době probíhá pokračující projekt s názvem Klastr českých nábytkářů II, realizovaný v rámci OP Podnikání a inovace. Plánovaný finanční rozpočet na celý projekt je cca 71 mil. Kč přičemž dotace z programu OP PI v programu SPOLUPRÁCE – Klastry činí cca 40 mil. Kč. V průběhu projektu KČN pořizuje více než 20 strojních zařízení, plánuje nákup více než 20 studií zaměřených na podporu inovací nábytku a marketing, jejích cílem bude zvýšit pomoci inovací konkurenceschopnost členských firem. V průběhu projektu KČN plánuje pořádá semináře a workshopy a účastní se mezinárodních veletrhů. KČN také bude ve svých provozovnách pracovat na svých výzkumně vývojových projektech, zaměřených rovněž na vývoj a inovace v nábytkářském průmyslu.

Projekt je rozčleněn do 10 dílčích projektů:

- Pořízení laboratorních zařízení do servisních středisek KČN
- Podpora inovací designu nábytkářských výrobků
- Inovace distribučních a logistických výrobků
- Vývoj nových modelů a technologií využití ve výrobě
- Pořádání odborných workshopů, seminářů, setkání, účast na veletrzích
- Mezinárodní konkurenceschopnost (analýzy, studie)
- Výzkum pro inovace
- Sdílení kapacit firem klastru
- Inovace organizačních a řídicích procesů členských firem
- Spolupráce a propagace klastrů

Předpokládané ukončení projektu je 31.8.2012.

Mezinárodní projekt Virtuální vzdělávací program pro nábytkářský obor v programu Leonardo da Vinci má za cíl vytvořit vzdělávací program, který bude obsahovat výkladový slovník nejdůležitějších pojmů nábytkářského oboru. Jako podpora pro pochopení a interaktivní učení bude vytvořen virtuální interaktivní dům, kde bude na vzorovém interiéru vysvětlena odborná problematika. Všechny výstupy projektu pak budou umístěny na internetu. Cílovou skupinou projektu je odborná veřejnost, učitelé a studenti středních a vysokých odborných škol, B2B a designéri. Projekt byl zahájen v říjnu roku 2010 a potrvá do září roku 2012.

Kromě technických inovací se KČN zabývá i inovacemi v oblasti organizační a v oblasti managementu. Inovační proces v KČN je rozdělen do tří na sebe navzájem navazujících etap. A to - inovace myšlení členů KČN (přechod od ryze konkurenčního myšlení managementu k politice vzájemné spolupráce a participace na společných projektech prostřednictvím KČN za účelem zvýšení konkurenceschopnosti členů KČN), inovace procesu obchodních zvyklostí členů KČN (zvýšení konkurenceschopnosti, KČN jako katalyzátor procesů chce podnítit nastartování procesu přechodu z regionálního a roztržitého obchodu jednotlivých členů bez vzájemné kooperace a společných aktivit v oblasti inovací na obchodování (prodej produktů a služeb) na globálním nábytkářském trhu

založené na vzájemné kooperaci a společných aktivitách v oblasti inovací a marketingu členů KČN při využití moderních marketingových nástrojů jako například společný e-shop a webové stránky. Mapování procesu inovace obchodních zvyklostí členů KČN a zvýšení jejich konkurenceschopnosti bude doloženo marketingovými studiemi trhu v Kanadě a Ukrajině a studií možnosti zvýšení konkurenceschopnosti na globálním trhu), inovace produktů a procesů členů KČN (na základě výstupů z předchozích dvou etap inovačního procesu v KČN budou ve spolupráci s Mendelovou zemědělskou a lesnickou univerzitou v Brně vybrány a přezkoušeny v akreditované zkušebně MZLU vhodné produkty pro prodej v globálním trhu s možností udělení certifikátu Značky české kvality. Na základě spolupráce mezi KČN, jednotlivými členy Asociace českých nábytkářů a Mendelovy zemědělské a lesnické univerzity v Brně budou nastartovány procesy směřující k inovacím stávajících produktů a technologií členů KČN za účelem zvýšení jejich konkurenceschopnosti).

### **Spolupráce**

Kraj Vysočina jako jediný podpořil aktivity klastru ohledně snahy zmírnit nové normy, které limitují podnikání v oboru (emisní normy atd.), a také lobbboval ve věci nedostatku dřevní hmoty, který je jedním ze základních problémů českého nábytkářského průmyslu. Kraj také v minulosti podporoval vznik dřevařského klastru na Vysočině.

Další spolupráci klastr vyvíjí se znalostními institucemi (Česká zemědělská univerzita v Praze, Mendelova zemědělská a lesnická univerzita v Brně. Prostřednictvím projektu v rámci programu Leonardo da Vinci má navázanu i spolupráci se zahraničními subjekty - BDS Sofia, Bulharsko, G.M.I.T. Letterfrack, Irsko, IHD Dresden, Německo, TUZVO Zvolen, Slovensko a Textilním zkušebním ústavem, s.p. Brno.

### **Regionální Inovační strategie**

Jako hlavní překážky dalšího rozvoje inovačních aktivit ve firmách identifikoval zástupce klastru nedostatek časových kapacit, finančních prostředků a kvalitních lidských zdrojů. Bez dotací z operačních programů by se záměry klastru nepodařilo realizovat. Inovační strategie by proto měla hledat cesty, jak zajistit realizaci inovačních aktivit i bez dotačních prostředků EU. Dalším problémem k řešení je náročnost prosazení nových výrobků na trh, což je většinou možné jen agresivním a finančně nákladným marketingem.

Obor nábytkářství, potažmo dřevařství v České republice je v obtížné situaci, kromě zahraniční konkurence jej ohrožuje nedostatek suroviny – dřeva, které se nadměrně vyváží, případně spaluje jako biomasa (dnes už i kvalitní dřevo, nejen odpadní). Navíc se stále zpřísňují normy pro výrobce (emise atd.) – tyto problémy je však nutno řešit spíše na celostátní úrovni – kraj jako v minulosti může přispět svou aktivitou.

## **2.9 Podnikatelský a inovační park Havlíčkův Brod, s. r. o.**

### **Základní informace:**

Podnikatelský a inovační park sídlí v Havlíčkově Brodě v prostorách Výzkumného ústavu bramborářského. Vznikl jako reakce na skutečnost, že po privatizaci Výzkumného ústavu bramborářského vznikly v jeho areálu volné prostory. V roce 1999 byla od ministerstva průmyslu a obchodu získána dotace na zřízení podnikatelského inovačního parku a na vybudování potřebných inženýrských sítí.

### **Činnost organizace:**

V podnikatelském a inovačním parku působí na 4 200 m<sup>3</sup> disponibilní plochy celkem 42 firem s různých oborů podnikání, kterým jsou kromě prostor poskytovány i související služby včetně dílenských prostor, stravování, parkování a telekomunikačních služeb. Zastoupené obory a činnosti: informační a komunikační technologie, stavebnictví, konstrukční kancelář, účetní služby, peněžnictví,



doprava, leasingové, obchodní služby, množení rostlin, šlechtění a prodej brambor, prodej zemědělských strojů, masáže, stříhání psů, akvarijní rybičky, oprava automobilů a další.

#### **Nástroje podpory inovačních aktivit:**

V původních záměrech rozvoje Podnikatelského inovačního parku bylo upřednostňovat hlavně firmy, vyvíjející inovační aktivity, během let však došlo k tomu, že jsou do parku umísťovány i ostatní firmy. V současné době je v parku umístěno 13 firem, které je možno označit jako inovační.

V rámci vzdělávání v oblasti inovačního podnikání jsou pro potřebu firem v parku uzavřeny smlouvy s Výzkumným ústavem stavebních hmot Brno a Výzkumným ústavem textilních strojů Liberec o pomoci a vzdělávání v oblasti stavebnictví a strojírenství.

Podnikatelský inovační park je v současnosti jediným inovačním parkem, působícím na územní kraje Vysočina.

#### **Spolupráce**

Při rozvoji svých aktivit spolupracuje PIP především s Krajskou hospodářskou komorou a také s městem Havlíčkův Brod. Spolupráce s krajem Vysočina neprobíhá, Podnikatelský inovační park je v této souvislosti připraven poskytnout kraji nabídku svých kapacit a služeb pro marketingové aktivity kraje na úseku podpory podnikání.

#### **Regionální Inovační strategie**

Námět pro inovační strategii - je třeba klást důraz na rozvoj lidských zdrojů jako hlavní podmínku rozvoje inovačních aktivit ve firmách. Přínosné by bylo rovněž Zlepšení marketingu disponibilních podnikatelských ploch ze strany kraje – možno řešit i mimo inovační strategii.

## **2.10 Ministerstvo průmyslu a obchodu**

#### **Základní informace:**

Ministerstvo průmyslu a obchodu je ústředním orgánem státní správy pro

- průmyslovou politiku, energetickou politiku, obchodní politiku v kontextu jednotného trhu EU, proexportní politiku, tvorbu jednotné surovinové politiky a využívání nerostného bohatství;
- podporu podnikání a investování v oblasti zpracovatelského průmyslu i průmyslového výzkumu a vývoje, techniky a technologií včetně využití evropských fondů v této oblasti;
- vnitřní obchod a ochranu zájmů spotřebitelů v kontextu evropské spotřebitelské politiky;
- podporu malých a středních podniků, s výjimkou regionální podpory podnikání, a pro rozvoj živnostenského podnikání a využívání evropských fondů v této oblasti;
- technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- elektronické komunikace a poštovní služby.

#### **Nástroje podpory inovačních aktivit:**

Ministerstvo pro místní rozvoj je řídicím orgánem operačního programu Podnikání a inovace, funkci implementační agentury vykonává jím zřízená Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest (blíže viz kapitola 2.1).

Kromě toho vyvíjí ministerstvo řadu dalších činností na poli strategického plánování, řízení a realizace aktivit na úseku podpory průmyslových zón a technologických center, podpory výzkumu a vývoje a podpory inovací

V oblasti podpory výzkumu a vývoje vyhlašuje ministerstvo každoročně veřejnou soutěž ve výzkumu a vývoji na výběr programových projektů do resortního programu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje „TIP“. Účelem programu TIP je poskytovat podporu z prostředků státního

rozpočtu České republiky výzkumným a vývojovým projektům prováděným před vstupem do podmínek soutěže na trhu, zajišťujícím aplikovaný výzkum a experimentální vývoj pro racionální průmyslovou výrobu budoucnosti, za účelem posílení produkce v České republice a následně i v Evropské unii, k zajištění udržitelného rozvoje ve všech jeho dimenzích, tj. ekonomické, sociální a environmentální, k zajištění plynulé a trvalé tvorby poznatků pro průmyslovou výrobu a k zajištění jejich rychlého a efektivního využívání. V roce 2011 uspěly v programu TIP i žadatelé z kraje Vysočina, konkrétně První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. (tři projekty) a ŽĎAS, a.s. (dva projekty). V oblasti podpory inovací se Ministerstvo průmyslu a obchodu podílí na přípravě národních strategických dokumentů, bylo spolupředkladatelem Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací České republiky (NPVVI ČR) na léta 2009 až 2015 a také Národní inovační politiky České republiky na léta 2005 – 2010.

S oblastí inovací úzce souvisí i oblast profesního vzdělávání, zde Ministerstvo průmyslu a obchodu v programovacím období 2007 — 2013 navazuje na spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí v minulém období 2004 — 2006 a opět poskytovatelem dotací pro projekty zaměřené na profesní vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu a souvisejících služeb realizovaných v rámci 1. prioritní osy (Adaptabilita) Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Tato podpora je realizována prostřednictvím Globálního grantu EDUCA, jehož cílem je zvýšení profesních dovedností a znalostí zaměstnanců a zaměstnavatelů, zvýšení jejich kvalifikační úrovně a přispění tak ke zvýšení konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů.

## 2.11 Technologické centrum Akademie věd ČR

### Základní informace:

Technologické centrum Akademie věd ČR je národním informačním centrem pro evropský výzkum, připravuje analytické a výhledové studie v oblasti výzkumu, vývoje a inovací a zabývá se mezinárodním transferem technologií. Technologické centrum je zájmovým sdružením právnických osob (pracoviště Akademie věd ČR): Fyzikální ústav, Mikrobiologický ústav, Ústav chemických procesů, Ústav fyziky plazmatu, Ústav molekulární genetiky a společnosti Technology management, s. r. o.

### Činnost organizace, nástroje podpory inovačních aktivit:

K hlavním aktivitám Technologického centra patří

Role Národního informačního centra pro evropský výzkum

- poskytování informací a poradenství k rámcovým programům EU
- monitorování účasti ČR v programech mezinárodní výzkumné spolupráce
- koordinace a metodické řízení národní informační sítě NINET

Transfer technologií

- přímá spolupráce s průmyslovými podniky a podnikateli při inovaci produktů a technologických procesů
- inovační audity
- mezinárodní transfer technologií a komercializace výsledků výzkumu a vývoje

Strategické studie a projekty

- zpracování studie pro výzkumnou a inovační politiku
- formulace priorit výzkumu a vývoje
- foresighting
- zpracování strategie pro znalostní ekonomiku

## Regionální rozvoj

- asistence při zpracování regionálních inovačních strategií (regiony Praha a Plzeň, projekt BRIS)
- projekty pro strukturální fondy se zaměřením na inovace

V rámci poskytování asistence žadatelům a realizátorům projektů v rámci 7. Rámcového programu pro vědu a výzkum se Technologické centrum zabývá i sledováním aktivity subjektů z České republiky v rámci tohoto programu. V rámci kraje Vysočina jsou do 7. Rámcového programu v roce 2011 zapojeny tyto subjekty:

Název organizace	Akronym	Název projektu	začátek projektu	konec projektu
Oxygen Solutions, s.r.o.	PERFORM	A sophisticated multi-parametric system for the continuous-effective assessment and monitoring of motor status in parkinson's disease and other neurodegenerative diseases	1.2.2008	31.1.2011
PBS Turbo, s.r.o	HERCULES-B	HIGHER-EFFICIENCY ENGINE WITH ULTRA - LOW EMISSIONS FOR SHIPS	1.9.2008	31.8.2011
Gryf HB, s.r.o.	OPTITEMPTANK	Development of an Integrated System for Cost Effective Temperature Control in Aquaculture Tanks	1.12.2008	28.2.2011
Energetická agentura Vysočiny	PACT	PAthways for Carbon Transitions	1.10.2008	30.9.2011
Kraj Vysočina	PRECO	Enhancing Innovation in Pre-Commercial Public Purchasing Processes	1.11.2009	31.10.2011

Technologické centrum se také podílí na přípravě 8. rámcového programu EU, který bude mít zásadní podíl na utváření Evropského výzkumného prostoru. V současné době se k budoucí podobě 8. rámcového programu vyjadřují výzkumné instituce, univerzity, oborová sdružení, zástupci průmyslu, malé a střední podniky apod. Technologické centrum koordinuje průběh této diskuze v České republice tak, aby se názory institucí z ČR mohly v podobě 8. rámcového programu odrazit.

## 2.12 Úřad práce - České republiky – krajská pobočka v Jihlavě

### Základní informace:

Úřad práce je správním úřadem s celostátní působností, zřízený zákonem č. 73/2011 Sb. (zákon o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů). Organizačně je Úřad práce členěn na generální ředitelství a krajské pobočky. Obvody působení krajských poboček jsou shodné s územím krajů podle zákona č. 347/1997 Sb. Krajské pobočky se dále člení na kontaktní pracoviště. Kontaktní pracoviště vznikla reorganizací původních úřadů práce a jejich kontaktních míst.

Pod krajskou pobočku v Jihlavě spadají následující kontaktní pracoviště: Bystřice nad Pernštejnem, Havlíčkův Brod, Humpolec, Chotěboř, Jihlava, Moravské Budějovice, Náměšť nad Oslavou, Nové Město na Moravě, Pacov, Pelhřimov, Světlá nad Sázavou, Telč, Třebíč, Velké Meziříčí a Žďár nad Sázavou. V roce 2011 měla krajská pobočka včetně kontaktních pracovišť celkem 371 zaměstnanců.

### Činnost organizace:

Úřad práce plní úkoly v oblastech zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a státní sociální podpory, v rozsahu a za podmínek stanovených zákonem

o zaměstnanosti, zákonem o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů a zákonem o státní sociální podpoře.

Krajská pobočka Úřadu práce mimo jiné provádí tyto činnosti (výběr činností, relevantních vzhledem k potřebám firem jako zaměstnavatelů a vzhledem k zaměření Regionální inovační strategie):

- a) zpracovává koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém obvodu, statistiky, rozborů a výhledy, soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce; za tím účelem může vyžadovat od zaměstnavatelů informace o jejich záměrech ve vývoji zaměstnanosti,
- b) spolupracuje při vytváření mezinárodních programů nebo programů s mezinárodní účastí týkajících se rozvoje lidských zdrojů a financování z prostředků Evropských strukturálních fondů,
- c) zabezpečuje a podporuje projekty a opatření související s rozvojem lidských zdrojů v oblasti trhu práce včetně účasti na mezinárodních programech a projektech, programech a projektech s mezinárodní účastí a na programech financovaných z Evropských strukturálních fondů a v rámci programů zaměstnanosti a programů Evropské unie, ověřuje nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti,
- d) zajišťuje zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytuje další služby v oblasti zaměstnanosti podle tohoto zákona,
- e) poskytuje fyzickým osobám a zaměstnavatelům poradenské, informační a další služby v oblasti zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů,
- f) zabezpečuje uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti podle tohoto zákona, poskytuje příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti a vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci,
- g) pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení evidence volných pracovních míst, evidence zájemců o zaměstnání, evidence uchazečů o zaměstnání, evidence osob se zdravotním postižením a evidence cizinců; údaje z těchto evidencí předává do centrálních evidencí vedených ministerstvem,
- h) zabezpečuje spolupráci v otázkách zaměstnanosti, mobility pracovních sil a rozvoje lidských zdrojů s územními samosprávnými celky, příslušnými odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů.

Krajská pobočka Úřadu práce je zapojena do řady projektů, financovaných především z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Tyto projekty lze rozdělit do dvou skupin: Národní integrované projekty (NIP), realizované Ministerstvem práce a sociálních věcí, do nichž se krajské pobočky (ne vždy všechny) zapojují a dále pak Regionální integrované projekty (RIP), které jsou připravovány a realizovány krajskými pobočkami ÚP. V kraji Vysočina se jedná o tyto projekty (v realizaci nebo těsně po ukončení):

Název projektu	Stručný popis projektu	začátek projektu	konec projektu
„Rozvoj služeb a spolupráce úřadů práce se zaměstnavateli v měnících se podmínkách na trhu práce“ SeZam	Hlavním cílem jednotlivých klíčových aktivit projektu SeZam je provedení analýzy současných postupů a metod v oblasti spolupráce úřadů práce se zaměstnavateli, v návaznosti na výstupy ukončeného projektu „Institut trhu práce“. Projektem ověřené formy spolupráce se zaměstnavateli budou zavedeny do každodenní činnosti pracovníků Úřadu práce České republiky. Komplexní poradenství pro zaměstnavatele se tak stane jedním ze standardních nástrojů řešení situace na trhu práce.	1.11.2009	31.10.2012
Personální a odborné zajištění realizace aktivní politiky	Účelem projektu je posílení personální a odborné kapacity služeb zaměstnanosti. Realizace projektu bude zajištěna navýšením pracovních míst na Úřadu práce. Projekt sleduje především to, aby se aktivní	1.2.2010	31.1.2013

Název projektu	Stručný popis projektu	začátek projektu	konec projektu
zaměstnanosti na úřadech práce - RealAPZ	politika zaměstnanosti realizovala na vysoké úrovni. Odborným rozvojem pracovníků Úřadu práce budou vytvořeny podmínky pro zvýšení kvality poskytovaných služeb a problematika zaměstnanosti se bude řešit na základě relevantních dat a znalostí trhu práce, moderními technikami a pracovními postupy.		
Vzdělávejte se se pro růst	Cílem projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ je podpora zaměstnavatelů, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi a v současné době realizují svoji činnost v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP. Projekt je určen pro všechny typy podniků ve vybraných odvětvích - strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod, pohostinství, gastronomie, terénní sociální služby, odpadové hospodářství.	31.5.2011	31.7.2013

Regionální integrované projekty:

Název projektu	Stručný popis projektu	začátek projektu	konec projektu
Řemeslo jako šance	Tento projekt si klade za cíl podpořit uchazeče a zájemce o zaměstnání s trvalým bydlištěm v kraji Vysočina při hledání pracovního uplatnění zvýšením či změnou kvalifikace. Účastníci projektu absolvují motivační kurz a poté řemeslný rekvalifikační kurz s praxí u zaměstnavatele. To jim umožní zvýšit či změnit svou kvalifikaci a následně jim usnadní hledání nového zaměstnání. Po celou dobu účasti v projektu mají účastníci možnost využít pomoci poradců při hledání zaměstnání a komunikaci se zaměstnavatelem.	01/2010	04/2012
Nový směr	Cílem projektu bylo prostřednictvím rozšířených služeb úřadu práce zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost cílové skupiny, které musí být věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Hlavní náplní projektu je komplexní individuální péče o klienta na trhu práce - provázané motivační, rekvalifikační a poradenské aktivity, praxe a úhrada doprovodných opatření. Dostupnost aktivit byla podpořena zřízením pěti středisek v každém okresním městě kraje Vysočina.	1.7.2009	30.9.2011
Restart - Vysočina	Projekt určený pro zaměstnavatele a jejich zaměstnance v celém kraji Vysočina. Projekt nabízí pomoc zaměstnancům ve výpovědní době. Pro zaměstnance je připraveno odborné poradenství, řada vzdělávacích aktivit a 3 druhy rekvalifikací, které budou směřovat k orientaci a rychlejší reintegraci na trhu práce.	1.10.2009	28.2.2012
Klíč ke kariéře	Projekt je zaměřen na cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání, kteří jsou v evidenci méně než 12 měsíců a na zájemce o zaměstnání. Hlavní náplní projektu je komplexní individuální péče o klienta na trhu práce - provázané motivační, rekvalifikační a poradenské aktivity, praxe a úhrada doprovodných opatření. Dostupnost aktivit bude podpořena zřízením pěti středisek v každém okresním městě kraje Vysočina.	1.1.2009	30.12.2011
Kariéra s dítětem	Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti cílové skupiny prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Cílovou skupinou jsou uchazeči	1.3.2010	31.10.2012

Název projektu	Stručný popis projektu	začátek projektu	konec projektu
	o zaměstnání - osoby pečující o dítě (děti) do 15 let věku a zájemci o zaměstnání - osoby na mateřské dovolené. Projekt je zaměřen především na motivaci cílové skupiny ke změně nebo obnově původní kvalifikace a tím jejímu znovuzařazení na trh práce.		
Odrasový můstek	Projekt podporuje zvýšení motivace a získání lepší orientace na trhu práce u nezaměstnaných osob. Hlavním nástrojem pro dosažení těchto cílů je ucelený balíček služeb a aktivit – informační schůzky, bilanční diagnostika, aktivační kurzy, individuální a skupinové poradenství.	1.2.2011	31.3.2013

### Nástroje podpory inovačních aktivit:

Úřad práce přispívá k rozvoji inovačního prostředí kraje především prostřednictvím některých projektů, které jsou zaměřeny na firmy v kraji. Jedná se například o projekt „Vzdělávejte se se pro růst!“, jehož cílem je podpora zaměstnavatelů, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi a v současné době realizují svoji činnost v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP. Projekt je určen pro všechny typy podniků ve vybraných odvětvích - strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod, pohostinství, gastronomie, terénní sociální služby a odpadové hospodářství.

Vzhledem k tomu, že nezbytnou podmínkou toho, aby úřady práce mohly dobře reagovat na potřeby firem jako zaměstnavatelů, je jeho úzká spolupráce s firmami, lze jako podpůrný nástroj označit také projekt SeZam „Rozvoj služeb a spolupráce úřadů práce se zaměstnavateli v měnících se podmínkách na trhu práce“. Výstupem bude komplexní poradenství pro zaměstnavatele jako standardní nástroj řešení situace na trhu práce.

Aktivity úřadu práce zejména v oblasti získávání a zpracovávání statistických dat v oblasti zaměstnanosti pak využívají i školy v rámci kraje – statistiky trhu práce jim přinášejí informace o úspěšnosti jejich absolventů při vstupu na trh práce a umožňují jim lépe reagovat na potřeby firem.

### Spolupráce

Spolupráce krajské pobočky Úřadu práce s dalšími veřejnými institucemi je jednou z aktivit, kterou úřadům práce ukládá zákon. Jedná se o zabezpečování spolupráce v otázkách zaměstnanosti, mobility pracovních sil a rozvoje lidských zdrojů s územními samosprávnými celky, příslušnými odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů. Pro tyto účely úřad práce mimo jiné zřizuje tzv. poradní sbor, kterého se aktivně účastní jak Kraj, tak i hospodářská a agrární komora. Další formy spolupráce spočívají v přípravě a realizaci konkrétních projektů – s Krajem Vysočina Úřad práce spolupracoval při přípravě projektu Veřejná služba, obdobnou spolupráci úřad práce vyvíjí i s krajskou hospodářskou komorou.

Krajská pobočka Úřadu práce v Jihlavě má navíc zájem tuto spolupráci dále rozvíjet – je připravena se vhodnou formou zapojit i do implementace vznikající regionální inovační strategie, zejména v tématech, souvisejících s rozvojem lidských zdrojů a s přesahy tématu inovační strategie do oblasti zaměstnanosti. Je také připravena poskytovat veškeré informace, včetně statistických dat, které by mohly být při realizaci inovační strategie užitečné.

### Regionální inovační strategie

Regionální inovační strategie by se dle zástupce krajské pobočky Úřadu práce měla intenzivně zaměřit na oblast rozvoje lidských zdrojů, jejich kvalita a v některých případech i kvantita je jednou z podmínek rozvoje inovačních aktivit ve firmách. Firmy by proto také měly mít lepší přístup k projektům, zaměřeným na rozvoj jejich zaměstnanců.

### 3. ANALÝZA - KLÍČOVÉ INSTITUCE PRO PODPORU INOVACÍ V REGIONU

Tato kapitola shrnuje zjištění, pořízená v rámci šetření institucí a vytváří tak implikace pro SWOT analýzu a strategickou část regionální inovační strategie.

#### 3.1 Klíčové instituce pro podporu inovací v regionu

Síť institucí, které se v kraji Vysočina zabývají podporou inovačních aktivit firem a dalších institucí je poměrně rozvinutá. Svou roli intermediární (zprostředkující) instituce plní jak veřejné subjekty – kraj Vysočina, agentura CzechInvest a další, tak subjekty zastupující a reprezentující zájmy firem v regionu. Inovační aktivity a zapojení firem a institucí do výzkumných a vývojových projektů je podporováno i centrálními institucemi, které nesídlí přímo v kraji Vysočina – Ministerstvem průmyslu a obchodu a Technologických centrem Akademie věd.

Role kraje Vysočina spočívá především v určování strategického rámce podpory podnikání a inovačních aktivit v kraji (Program rozvoje kraje, připravovaná Regionální inovační strategie), ale disponuje také nástroji finanční podpory inovačních aktivit firem i znalostních institucí. Jedná se zejména o program Rozvoj podnikatelů a také o přímou finanční podporu investičních akcí vysokých škol v kraji a další spolupráci s nimi. Nevyužita však zůstala možnost finanční podpory kooperace firem z kraje s vysokými školami v rámci zmíněného dotačního programu kraje. Agentura CzechInvest plní především roli implementační agentury operačního programu Podnikání a inovace, v rámci svých činností poskytuje také informační, konzultační a poradenské služby firmám. V širším rámci podpory podnikatelského prostředí v kraji je významná také činnost CzechInvestu v oblasti podpory investic a revitalizace brownfields.

Hospodářská komora má v inovačním systému kraje roli hlavně jako poskytovatel vzdělávacích aktivit pro firmy, a to nejen pro členské firmy komory. Záběr těchto aktivit sahá od rozvoje tzv. měkkých dovedností, nezbytných jak pro podnikání samotné, tak pro realizaci rozvojových aktivit firem. Z hlediska zapojení do inovačního systému zatím zůstává nevyužit potenciál Regionální rozvojové agentury Vysočina, která je na základě předchozího vývoje orientována spíše na municipální sektor. Agentura může firmám nabídnout především služby dotačního managementu.

Specifickým sektorem krajské ekonomiky, ve které mohou být rozvíjeny inovační aktivity, je zemědělství. Sektor zemědělství obecně se však nachází ve složité situaci především vlivem zahraniční konkurence, potíží s odbytem výrobků, nízké platové úrovně a s tím související malé atraktivitě zemědělství pro absolventy. Agrární komora kraje Vysočina a okresní agrární komory proto vyvíjejí spíše činnosti, kterými napomáhají svým členům řešit běžné provozní a často i existenční problémy, o jiné služby firmy většinou ani nejeví zájem. Částečně svou roli agrární komora naplňuje zprostředkováváním spolupráce firem a vzdělávacích institucí v oboru zemědělství. Inovační a rozvojové aktivity zemědělců a výrobců potravin podporuje PRO-BIO – Svaz ekologických zemědělců, který má v kraji své regionální centrum. Jedná se o informační servis, poradenství a propagaci ekologického zemědělství a biopotravin. Sdružení také vyvíjí intenzivní spolupráci se zahraničními institucemi za účelem realizace společných vývojových aktivit a přenosu know-how.

Významnou roli v krajském inovačním systému sehrávají klastry, tedy místní koncentrace vzájemně propojených firem a institucí v konkrétním oboru. Je však nutno zmínit, že jejich počet je jen omezený a existuje velký potenciál rozvoje těchto uskupení v kraji. Neaktivnějším takovým subjektem je Klastř přesného strojírenství se sídlem v Moravských Budějovicích, který kromě informační a asistenční činnosti pro firmy v oblasti získávání dotací vyvíjí intenzivní spolupráci se znalostními institucemi, a to jak při realizaci konkrétních vývojových aktivit, tak i při důležité propagaci technických oborů na středních školách. Klastř také zpracoval a realizuje vlastní projekty v rámci OP PI, ze kterých bylo

pořízeno laboratorní a další technické vybavení, sloužící jak členským firmám, tak partnerským školám. Z hlediska klastru spolupráce s vysokými školami je nutno zmínit skutečnost, že se v tomto jedná o Vysoké učení technické v Brně. Spolupráce s vysokými školami v kraji je vzhledem k nízkému stupni rozvoje jejich výzkumných aktivit minimální – to platí i o dalších klastrech a obdobných sdruženích v kraji. Klastř českých nábytkářů sdružuje kromě firem z kraje Vysočina i podniky z jiných krajů, těžiště jeho činnosti spočívá v realizaci projektu z operačního programu Podnikání a inovace, v rámci kterého bylo pořízeno laboratorní vybavení a je vyvíjena i vzdělávací činnost. I zde je navázána spolupráce s mimokrajskou vysokou školou – Mendelovou zemědělskou a lesnickou univerzitou v Brně. Další obdobné sdružení, Energoklastř, je spojeno především s přípravou projektu Vědeckotechnického parku a centra pro transfer technologií v Jihlavě, které zaměří se hlavně na energetiku.

K inovačním parkům, které v kraji působí, patří Podnikatelský inovační park v Havlíčkově Brodě, založený v roce 1999. V současné době je však takřka zaplněn, působí v něm 13 firem, které lze dle jeho představitelů označit jako inovační. V kraji dále působí Podnikatelský a výzkumný inkubátor Třebíč jako společný projekt sedmi měst, financovaný z programu 2002 CBC Phare ČR – Rakousko. Majetek sdružení Rozvoj Třebíčska, které projekt řídilo, je v současné době převáděn na partnerská města (Třebíč, Hrotovice, Okříšky, Jemnice, Moravské Budějovice, Náměšť nad Oslavou, Jaroměřice nad Rokytnou), která v nejbližší době budou rozhodovat o dalším fungování inkubátorů či o jiném využití nemovitostí.

Ministerstvo průmyslu a obchodu kromě své role řídicího orgánu operačního programu Podnikání a inovace vyvíjí další činnosti na poli podpory technologických center, podpory výzkumu a vývoje a podpory inovací. V rámci jeho programu TIP bylo v předchozích letech aktivních i několik firem z kraje Vysočina. Další celostátní institucí, která se zabývá podporou výzkumných, vývojových a inovačních aktivit, je Technologické centrum Akademie věd ČR, které je národním informačním centrem pro evropský výzkum, připravuje analytické a výhledové studie v oblasti výzkumu, vývoje a inovací a zabývá se mezinárodním transferem technologií. Technologické centrum eviduje pět projektů v rámci 7. Rámcového programu pro vědu a výzkum, do nichž jsou zapojeny instituce z kraje Vysočina.

Obecně lze říci, že institucionální podpora inovačních aktivit v kraji je dobře zabezpečena, jednotlivé instituce zabezpečují jak informační, poradenskou a konzultační činnost, tak zprostředkovávají získávání finančních prostředků na realizaci konkrétních inovačních aktivit. Rozvinutá je i realizace vzdělávacích aktivit v oblasti inovací a transferu technologií, prostřednictvím aktivit klastrů se dobře rozvíjí i spolupráce se znalostními institucemi, z výše uvedených důvodů především mimokrajskými. Ve zprostředkování kontaktů a spolupráce firem z kraje s vysokými školami v kraji jsou tak ještě značné rezervy, zlepšení tohoto stavu však závisí na stupni rozvoje těchto škol a je záležitostí delšího časového výhledu. Relativně slabší je podpora inovačních aktivit v pro kraj Vysočina významném sektoru zemědělství, který však v současné době řeší spíše své existenční problémy.

### **3.2 Spolupráce institucí s krajem Vysočina – realita a možnosti rozvoje**

Úroveň spolupráce institucí s krajem Vysočina se u jednotlivých institucí liší. Obecně, pokud existuje, je hodnocena pozitivně, zároveň je však spatřován velký potenciál jejího dalšího rozvoje. Zejména je třeba zmínit, že tato spolupráce není příliš systematická a realizuje se spíše na základě aktuálních konkrétních potřeb kraje či dotyčných institucí. Jediným institucionalizovaným nástrojem spolupráce institucí v oblasti podpory inovací je krajem zřízená Pracovní skupina pro ekonomiku, jejímiž členy jsou například hospodářská a agrární komora. Zaměření této pracovní skupiny je však mnohem širší a na oblast podpory výzkumu, vývoje a inovací se přímo nespecializuje. Jejimi členy navíc nejsou všechny zmiňované instituce. Rovněž spolupráce podpůrných institucí se znalostními institucemi v kraji probíhá spíše na základě aktuálních konkrétních potřeb a není systematická. Úlohou Regionální inovační strategie kraje Vysočina by tak měla být i identifikace vhodných nástrojů či platform spolupráce podpůrných i znalostních institucí. Vůle po této spolupráci v kraji existuje, je třeba však pro ni vytvořit lepší podmínky.



#### 4. PŘEHLED JEDNÁNÍ A OSLOVENÝCH OSOB

č.	Instituce	představitel	datum jednání
1.	Agentura CzechInvest - regionální kancelář pro kraj Vysočina	Ing. Hana Medřická, ředitelka regionální kanceláře	26. 5. 2011
2.	Krajská hospodářská komora kraje Vysočina	Ing. Tomáš Prchal, ředitel	27. 5. 2011
3.	Krajská agrární komora kraje Vysočina	Ing. Karel Coufal, ředitel	7. 6. 2011
4.	Krajský úřad Vysočina	Doc. RNDr. Iveta Fryšová, Ph.D., vedoucí odboru regionálního rozvoje	1. 6. 2011
5.	Regionální rozvojová agentura Vysočina	Ing. Zdeňka Škarková, ředitelka	26. 5. 2011
6.	PRO - BIO - Regionální centrum Vysočina (BIOFARMA SASOV)	Ing. Tomáš Klejzar, jednatel	1. 6. 2011
7.	Klaster přesného strojírenství Vysočina občanské sdružení	Ing. Jana Pešlová, manažerka klastru	27. 5. 2011
8.	Klaster českých nábytkářů	Ing. Pavel Kříž, vedoucí provozovny Lukavec	7. 6. 2011
9.	Podnikatelský a inovační park Havlíčkův Brod, s.r.o.	Ing. Jan Bouma, ředitel	26. 5. 2011
10.	Úřad práce - České republiky – krajská pobočka v Jihlavě (kontaktní místo Žďár nad Sázavou)	Ing. Miloš Zauf, vedoucí oddělení zaměstnanosti	10. 10. 2011

## 5. PŘÍLOHY

1. Vzor dotazníku
2. Zápisy z jednání se zástupci institucí
  - 2.1 Agentura CzechInvest – regionální kancelář pro kraj Vysočina
  - 2.2 Krajská hospodářská komora kraje Vysočina
  - 2.3 Krajská agrární komora kraje Vysočina
  - 2.4 Krajský úřad kraje Vysočina
  - 2.5 Regionální rozvojová agentura Vysočina
  - 2.6 PRO-BIO – Regionální centrum Vysočina
  - 2.7 Klastř přesného strojírenství Vysočina, občanské sdružení
  - 2.8 Klastř českých nábytkářů
  - 2.9 Podnikatelský a inovační park Havlíčkův Brod, s. r. o.
  - 2.10 Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Jihlavě